

INFORMATIVO nº 12 - SETEMBRO 2018



Instituto de Previdência Social  
dos Servidores Municipais  
de Passo Fundo



# IPPASSO É DESTAQUE ESTADUAL E NACIONAL

IPPASSO tem melhor Indicador de  
Situação Previdenciária (ISP) em sua  
categoria no RS

## CONFIRA:

Regras de Aposentadoria  
Destaque do IPPASSO no ISP  
Investimentos do IPPASSO  
Recadastramento

# REGRAS GERAIS DE APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

OBS.: Além das regras gerais há ainda a regra 85/95, aposentadoria por invalidez, proporcional por idade e compulsória.  
Verificar os requisitos no IPPASSO

**Qual a data de ingresso no serviço público?**  
Considerar a data mais antiga sem interrupção

## Até 31/12/2003

### SERVIDOR

#### Mulher

30 anos de contribuição  
55 anos de idade  
20 anos de serviço público  
10 anos de carreira  
05 anos no cargo

#### Homem

35 anos de contribuição  
60 anos de idade  
20 anos de serviço público  
10 anos de carreira  
05 anos no cargo

### PROFESSOR

#### Mulher

25 anos de contribuição  
50 anos de idade  
20 anos de serviço público  
10 anos de carreira  
05 anos no cargo

#### Homem

30 anos de contribuição  
55 anos de idade  
20 anos de serviço público  
10 anos de carreira  
05 anos no cargo

- ✓ Aposentadoria integral com base na última remuneração.
- ✓ Paridade com os servidores ativos.

## Após 01/01/2004

### SERVIDOR

#### Mulher

30 anos de contribuição  
55 anos de idade  
10 anos de serviço público  
05 anos no cargo

#### Homem

35 anos de contribuição  
60 anos de idade  
10 anos de serviço público  
05 anos no cargo

### PROFESSOR

#### Mulher

25 anos de contribuição  
50 anos de idade  
10 anos de serviço público  
05 anos no cargo

#### Homem

30 anos de contribuição  
55 anos de idade  
10 anos de serviço público  
05 anos no cargo

- ✓ Aposentadoria integral com base na média das 80% maiores contribuições.
- ✓ **Sem** paridade com os servidores ativos.

## RECADASTRAMENTO

Nos meses de setembro a dezembro de 2017 foi realizado um cadastramento geral de aposentados e pensionistas, permitindo a correção de irregularidades em alguns pagamentos de benefícios.

A partir de 2018 foi estabelecida a prova de vida anual para aposentados e pensionistas, que devem comparecer

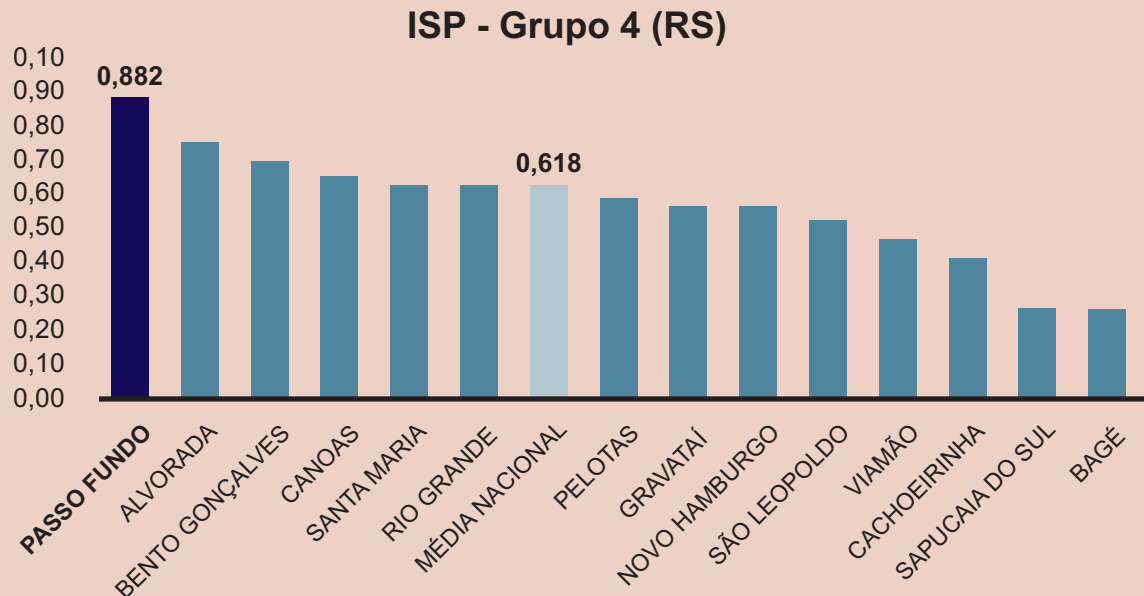
no IPPASSO no mês do seu aniversário.

Até o final de agosto foram realizados 594 cadastramentos, o que representa 56% do total. É importante que todos façam a sua prova no período programado para evitar problemas com o pagamento. Caso tenha alguma dificuldade, entre em contato 54 3315-1400

# IPPASSO É DESTAQUE ESTADUAL E NACIONAL

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Passo Fundo (IPPASSO) sempre foi referência entre os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) do Rio Grande do Sul por sua organização, profissionalismo e qualificação de sua diretoria, servidores e conselheiros, que se refletiu no cumprimento de todas as diretrizes e normas impostas pelos órgãos reguladores, como Secretaria da Previdência Social (SPREV) e Tribunal de Contas do Estado (TCE).

Todo o empenho na condução do Instituto foi reconhecido pelo Indicador de Situação Previdenciária (ISP), que coloca o IPPASSO como o melhor RPPS do Rio Grande do Sul entre os municípios com população igual ou superior a 100 mil habitantes. Dentro do mesmo segmento, o IPPASSO é 4º colocado na Região Sul e o 16º colocado no País.



Criado pela Secretaria de Previdência Social (SPREV), o Indicador de Situação Previdenciária (ISP) possibilita uma aferição mais precisa da qualidade da gestão ao traduzi-la em termos quantitativos. No cálculo do ISP, que varia de 0 a 1, são avaliados três grandes grupos: conformidade, equilíbrio e transparência. Assim, na medida em que o ISP quantifica a qualidade da gestão ele permite a comparabilidade entre os RPPS, possibilita o controle social e incentiva a melhoria da gestão previdenciária.

Para Órgão Gestor do IPPASSO “O resultado do ISP e a posição do IPPASSO entre os seus pares quantifica o empenho diário de todos os envolvidos na condução do Instituto. Para o segurado, o Indicador serve como uma fonte externa, isenta e confiável da qualidade da gestão e uma sinalização sobre a solvência do Instituto e a sua capacidade de honrar os benefícios no futuro”.

## CONHEÇA O IPPASSO - GESTÃO 2016-2019

### ÓRGÃO GESTOR

#### Presidente:

Marina Zancanaro Borowski

#### Diretora Administrativa:

Cleonice M. Piccini Garcia

#### Diretor Financeiro:

Eduardo A. Lucietto

### CONSELHO DELIBERATIVO

#### Titulares:

Antônio Aloí Pes  
Aline Machado Kuns  
Amos Leodir Antunes de Lima  
João Octavio Ferron  
Mauro Antonio Correa Moreira

#### Suplentes:

Franceli do Carmo  
Magnori de Fátima dos Santos  
Margareth H. Bilhar de Freitas

### CONSELHO FISCAL

#### Titulares:

Luciara Ines de Quadros  
Marli Salete Nadal da Silva  
Rosalba Fortes Stefanello Ré  
Tania Maria Teixeira Mortele  
Tiago Miguel Stieven

#### Suplentes:

Daniel de Oliveira  
Enio Roberto Nunes da Silva  
Marcos Nicolodi de Freitas

### COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Marina Zancanaro Borowski  
Eduardo André Lucietto  
Carla Rose Roman  
Jairo da Silva Lima  
Luis Otocar Zimmerman

### EXPEDIENTE

Autarquia Municipal  
(Lei 4.221/2005)  
Telefone: 54 3315 1400  
Rua Paisandu, 141 centro  
CEP: 99010-100  
E-mail: [ippasso@ippasso.com.br](mailto:ippasso@ippasso.com.br)  
Site: [www.ippasso.com.br](http://www.ippasso.com.br)  
Impressão: DZGraf  
Tiragem: 1000 exemplares  
Elaboração: IPPASSO

# APOSENTADORIAS E PENSÕES CONCEDIDAS

Em 2017 foram concedidas 86 aposentadorias e onze pensões. Das 86 aposentadorias, 69 foram de professores e 17 de funcionários da PMPF, sendo 78 por tempo de contribuição, três por idade, duas por invalidez e três especial de insalubridade.

Quanto ao perfil dos aposentados, 79 são do sexo feminino e sete do sexo masculino, tendo idade média,

na data da aposentadoria, de 55 anos, com a maior idade sendo de 69 anos e a menor de 45 anos (aposentadoria por invalidez).

Das onze pensões concedidas em 2017, quatro foram para filhos menores e sete para cônjuges, sendo cinco oriundas de aposentados falecidos e seis de servidores ativos falecidos.

## Número de aposentadorias por tipo

TIPO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
TEMPO CONTRIBUIÇÃO	19	35	36	42	65	49	36	86	78
IDADE	4	0	5	5	3	2	6	4	2
INVALIDEZ	8	5	10	13	19	12	10	10	2
COMPULSÓRIA	1	1	2	0	0	2	0	0	0
ESPECIAL INSALUBRIDADE	-	-	-	-	-	-	-	2	3
PENSÕES	6	13	15	17	12	7	7	10	11
TOTAL	38	54	68	77	99	72	59	112	96

## INVESTIMENTOS

Os recursos arrecadados pelo IPPASSO são investidos no mercado financeiro, sendo os rendimentos uma importante fonte de receita, no somatório do ano sendo maior do que o valor das contribuições patronais e funcionais.

Os critérios para a realização dos investimentos são definidos anualmente através da Política de Investimento elaborada pelo Comitê

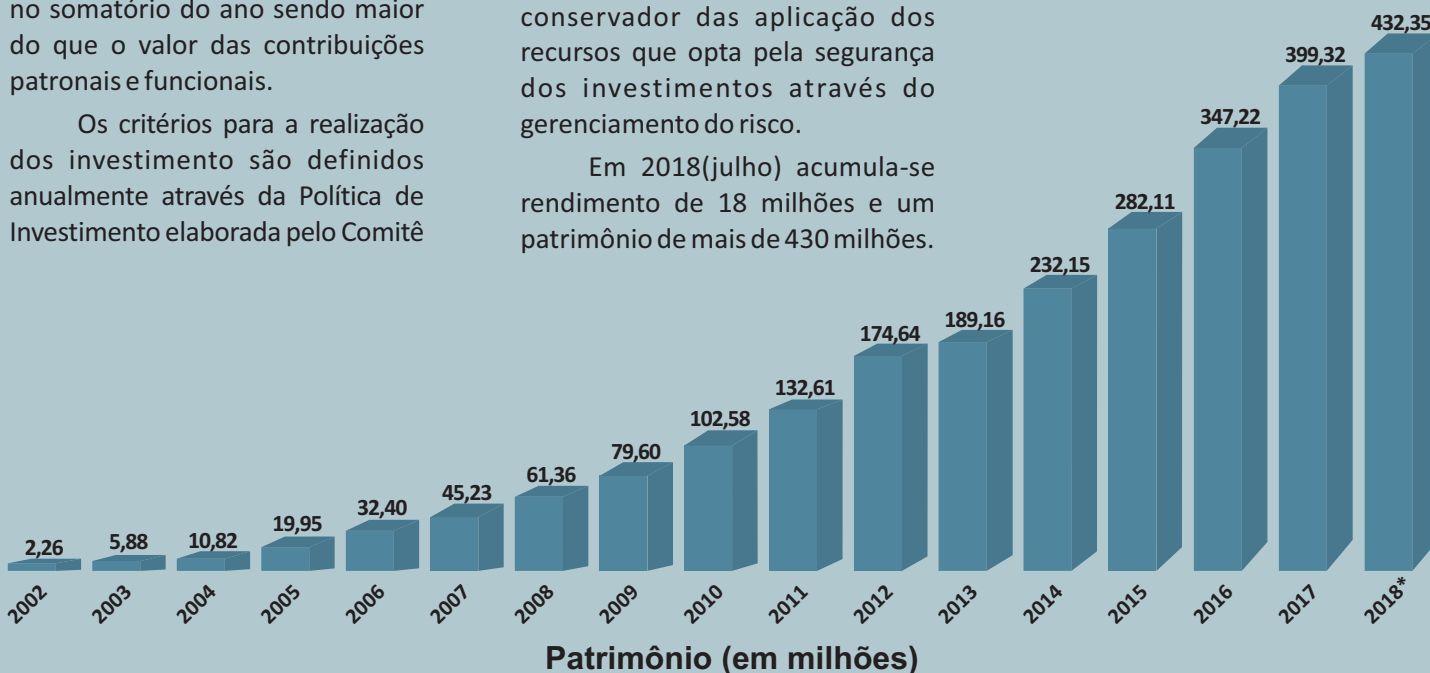
de Investimentos e aprovada pelo Conselho Deliberativo.

Os investimentos são feitos também observando um perfil conservador das aplicações dos recursos que opta pela segurança dos investimentos através do gerenciamento do risco.

Em 2018 (julho) acumula-se rendimento de 18 milhões e um patrimônio de mais de 430 milhões.

Mais informações podem ser encontradas na página do IPPASSO: [www.ippasso.com.br](http://www.ippasso.com.br)

\* valor apurado em 31/07/2018



## Fique atento

## IPPASSO REALIZARÁ ELEIÇÕES EM 2018

Até o final de 2018 o IPPASSO realizará eleições para os cargos do **Conselho Deliberativo**, **Conselho Fiscal**, **Diretor Administrativo** e **Diretor Financeiro**, para o período de 15/02/2019 a 14/02/2022.

Os critérios mínimos para concorrer aos cargos, para servidores ativos, são:

I - ser segurado do RPPS;

II - possuir, preferencialmente, formação em curso médio de ensino;

III - ter estabilidade.

IV - não ter incorrido em falta apurada em processo administrativo findo nem em condenação criminal transitada em julgado;

V - apresentar certidão negativa judicial, de processo administrativo disciplinar e criminal.

Também podem concorrer os servidores aposentados a partir de fevereiro de 2002.

As inscrições deverão ser feitas pessoalmente na sede do IPPASSO e maiores informações serão disponibilizadas no site e nas mídias sociais em breve.